

RENTRÉE 2026

**Un marché plus sélectif,
des compétences techniques
toujours sous tension**

Lecture croisée du marché de l'emploi français, des métiers techniques et de l'activité des principales filières renouvelables au premier semestre 2026.

Données arrêtées au 22 septembre 2026

FRANCE

-6,5 %

projets de recrutement

vs 2025

74 %

difficiles à pourvoir

électricité / électronique

+3,0 GW

solaire raccordé

S1 2026

Ce qu'il faut retenir de la rentrée 2026

La rentrée 2026 ne raconte pas une histoire simple de pénurie ou de recul. Le marché ralentit, mais certaines compétences restent rares tandis que l'activité énergétique continue d'avancer.

2,3 M

projets de recrutement
prévus

-6,5 % vs 2025

43,8 %

des projets jugés difficiles

-6,3 pts vs 2025

8,3 %

taux de chômage au T2

+0,7 pt sur un an

LECTURE BOREA

Le marché devient plus sélectif : les volumes globaux de recrutement reculent, mais la rareté ne disparaît pas partout. Pour les métiers techniques, l'enjeu n'est plus seulement de recruter davantage, mais de trouver la bonne compétence au bon endroit.

3 SIGNAUX À SUIVRE CET AUTOMNE

01

Le marché cadre se fige

58 % des cadres jugent une mobilité risquée ;
13 % seulement envisagent de changer dans les trois mois.

02

La rareté devient plus ciblée

74 % des projets pour les techniciens
électricité-électronique sont jugés difficiles.

03

L'activité EnR continue

Au S1 : +3,0 GW de solaire et +0,8 GW d'éolien
raccordés.

À LIRE CORRECTEMENT

Les GW raccordés et les files d'attente décrivent l'activité des filières. Ils ne mesurent pas directement les créations d'emplois.

Le ralentissement est désormais visible

Les intentions d'embauche diminuent, l'emploi salarié privé recule sur un an et le chômage progresse.

INTENTIONS DE RECRUTEMENT

Indice 2025 = 100



PART DES PROJETS JUGÉS DIFFICILES



-0,1 %

emploi salarié privé

sur le trimestre

-0,4 %

emploi salarié privé

sur un an

8,3 %

taux de chômage

+0,7 pt sur un an

LECTURE

La rentrée 2026 se distingue par une moindre fluidité du marché. La détente globale ne signifie toutefois pas que les profils spécialisés deviennent faciles à trouver.

Cadres prudents, tensions techniques persistantes

Le ralentissement se traduit aussi dans les comportements. Les candidats arbitrent davantage le risque d'une mobilité et la rareté se concentre sur certains métiers.

58 %

des cadres considèrent qu'un changement d'employeur représente un risque

13 % envisagent une mobilité dans les 3 mois

RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES

Techniciens électricité / électronique 74,0 %



Conducteurs de travaux / chefs de chantier 71,7 %



Maintenance générale / mécanique industrielle 74,1 %



Maintenance électrique / automatismes 52,9 %



VOLUMES DE PROJETS DE RECRUTEMENT

3 310

électricité / électronique

7 140

conducteurs de travaux

3 900

maintenance mécanique

3 140

maintenance électrique

Le signal clé

La détente du marché ne supprime pas la rareté. Elle la concentre davantage sur certaines expertises et certains bassins d'emploi.

Une activité toujours soutenue, mais pas uniforme

Les tableaux de bord publiés début septembre donnent une photographie récente : solaire dynamique, éolien en progression, biométhane toujours actif mais avec un ralentissement des nouvelles capacités.

SOLAIRE PHOTOVOLTAÏQUE

34,0 GW

parc installé

+3,0 GW

raccordés au S1

+18 %

production T2 vs T2 2025

Le flux de raccordement du premier semestre est légèrement supérieur à celui de la même période en 2025.

ÉOLIEN

26,7 GW

parc installé

+0,8 GW

raccordés au S1

16,2 GW

en file d'attente

Le semestre intègre de nouvelles capacités offshore, dont Dieppe - Le Tréport et des projets pilotes flottants.

BIOMÉTHANE

837

installations injectant

16,2 TWh/an

capacité maximale

-33 %

nouvelles capacités vs S1 2025

431 GWh/an supplémentaires au S1 ; 23,4 TWh/an de projets en file d'attente, soit +25 % vs fin 2025.

INDICATEURS D'ACTIVITÉ, PAS D'EMPLOI

Ces données décrivent l'activité des filières. Elles ne doivent pas être lues comme des créations d'emplois.

La transition énergétique recrute aussi côté réseaux

Raccorder les nouvelles installations, renforcer le réseau et accompagner l'électrification nécessite des compétences techniques en volume.

3 100

embauches prévues par Enedis en 2026

RÉPARTITION ANNONCÉE



Après 3 400 recrutements en 2025, Enedis maintient un niveau élevé d'embauches.

1 250

CDI dans des métiers techniques opérationnels

PROFILS CITÉS PAR L'ENTREPRISE

-  Électrotechniciens
-  Techniciens électricité
-  Chargés d'affaires
-  Ingénieurs réseaux
-  Chefs de projet

POURQUOI C'EST IMPORTANT

Les recrutements liés aux réseaux donnent une lecture complémentaire du marché EnR : les compétences électriques, travaux, maintenance et conduite de projet sont sollicitées bien au-delà des seuls développeurs de parcs.

Signal de rentrée

Même dans un environnement macroéconomique moins favorable, les infrastructures électriques conservent un besoin de renouvellement et de renforcement des compétences.

Fin 2026 : prudence macro, besoins ciblés

Les perspectives restent contraintes par la conjoncture. Ces prévisions concernent l'économie française dans son ensemble et ne constituent pas une prévision d'emploi spécifique aux EnR.

-52 000

emplois salariés prévus

prévision Insee - 2026

8,6 %

taux de chômage prévu

fin 2026

PRÉVISIONS
MACROÉCONOMIQUES

CE QUI FREINE

- Moins de projets de recrutement au niveau national
- Intentions d'embauche cadres faibles
- Candidats plus prudents
- Concurrence plus forte sur l'emploi cadre généraliste

CE QUI SOUTIENT

- Raccordements solaires et éoliens toujours élevés
- Important portefeuille de projets
- Besoins réseaux techniques et opérationnels
- Tensions persistantes sur plusieurs métiers techniques

CONSÉQUENCE

2026 ressemble moins à un marché de volume qu'à un marché de précision. Les entreprises doivent distinguer les postes réellement critiques ; les candidats gagnent à documenter finement leurs compétences transférables.

Ce que cette rentrée change concrètement

Les données publiques donnent un cadre. La réalité du recrutement se joue ensuite dans la précision du besoin, la localisation et la capacité à faire correspondre projet d'entreprise et projet de carrière.

POUR LES CANDIDATS

Un marché moins fluide rend la préparation plus importante. La mobilité doit être évaluée sur le contenu du poste, la solidité du projet, les compétences réellement acquises et la cohérence géographique.

À PRIVILÉGIER

Technologie maîtrisée
Phase de projet
Environnement réglementaire
Conduite de travaux / exploitation

POUR LES ENTREPRISES

La baisse globale des tensions ne garantit pas un recrutement simple. Sur des métiers électriques, travaux, maintenance ou projets, la clarté sur le périmètre, la localisation, le package et les perspectives devient déterminante.

À CLARIFIER

Périmètre réel du poste
Mobilité attendue
Package / télétravail
Perspectives et moyens

La bonne question n'est plus :

« Est-ce que les EnR recrutent ? »

Mais : « Où, sur quels métiers et avec quel niveau de rareté ? »

Des données publiques, datées et vérifiables

Cette mini-étude a été arrêtée au 22 septembre 2026. Elle combine des indicateurs de marché du travail, des données de mobilité cadre et des tableaux de bord d'activité des filières.

PRINCIPE DE LECTURE

Un pourcentage de recrutements difficiles est une déclaration d'employeurs dans l'enquête BMO. Il ne signifie pas qu'un métier est en pénurie partout ni dans toutes les filières.

MARCHÉ DU TRAVAIL & MÉTIERS

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2026

Publication : 21/04/2026

<https://statistiques.francetravail.org/bmo/bmopub/228435>

France Travail - BMO 2026 - données détaillées par métier, France entière

Publication : 2026

<https://statistiques.francetravail.org/bmo/bmo?in=4&le=0&pp=2026&ss=1>

Dares - La situation sur le marché du travail au 2e trimestre 2026

Publication : 03/09/2026

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/la-situation-sur-le-marche-du-travail-au-2e-trimestre-2026>

Insee - Chômage au sens du BIT - 2e trimestre 2026

Publication : 07/08/2026

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/9032359>

Apec - Baromètre Apec - 3e trimestre 2026

Publication : 25/08/2026

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/barometre-apec-3e-trimestre-2026.html>

Filières, réseaux et perspectives

Les liens ci-dessous renvoient aux publications officielles utilisées dans l'étude. Les URL sont conservées en clair et cliquables.

SDES - Tableau de bord solaire photovoltaïque - 2e trimestre 2026

Publication : 04/09/2026

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/tableau-de-bord-solaire-photovoltaïque-deuxieme-trimestre-2026>

SDES - Tableau de bord éolien - 2e trimestre 2026

Publication : 04/09/2026

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/tableau-de-bord-eolien-deuxieme-trimestre-2026>

SDES - Tableau de bord biométhane injecté dans les réseaux de gaz - 2e trimestre 2026

Publication : 04/09/2026

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/les-energies-renouvelables>

Enedis - Emploi : 3 100 embauches prévues en 2026

Publication : 27/01/2026

<https://www.enedis.fr/presse/emploi-enedis-maintient-un-haut-niveau-de-recrutements-et-prevoit-3-100-embauches-en-2026>

Insee - Note de conjoncture - Vigilance orange sur la croissance

Publication : 10/09/2026

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/9050743?sommaire=9050757>



Mini-étude borea | Septembre 2026

Données arrêtées au 22 septembre 2026